



**DECLARATION du SNES-FSU et du SNUipp-FSU  
CAPA Hors Classe ,classe exceptionnelle  
Académie de Nice 24 juin 2020**

Cette CAPA se tient dans des conditions particulières, en visioconférence, dans cette période de crise sanitaire, chacun a pu mesurer à quel point notre système de protection sociale et nos services publics sont indispensables. Au lieu de les détruire, à rebours de la politique actuelle, dans un contexte où les inégalités sociales ont des conséquences encore plus dramatiques, il est nécessaire de les conforter et de les développer.

D'aucuns évoquent « le monde d'après », pour la FSU c'est dès maintenant : La crise sanitaire a mis en évidence les besoins dans les établissements. C'est bien grâce au volontarisme et à l'ingéniosité des équipes pédagogiques et des psychologues EN que l'accompagnement des familles, des élèves, des équipes a pu se faire pendant la durée du confinement. Pour le travail à distance, faute d'équipement professionnel (téléphone portable, ordinateur quelque fois même bureau ), les PsyEN ont du utiliser leur matériel personnel, leur connexion et leur forfait téléphonique. La FSU demande des primes d'équipement adapté pour les personnels de l'EN., et ici en particulier pour les psychologues. Il est tout autant nécessaire, au vu de l'expérience traversée, qu'un plan de formation national soit préparé (analyse des problématiques nouvelles rencontrées, travail des psychologues en situation de crise, travail à distance, ...).

La cour des comptes dans son rapport sur « LES MÉDECINS ET LES PERSONNELS DE SANTÉ SCOLAIRE » préconise la création d' "un service académique de la vie et de la santé de l'élève", regroupant les médecins scolaires, les infirmières, les assistants sociaux et les PsyEN. La FSU rappelle qu'elle s'opposera à toutes réécritures des décrets. En cette période, le manque criant de postes de PsyEN EDA et EDO se fait sentir et la FSU demande que soient rapidement tirées les conclusions en termes de création de postes dans les deux spécialités, de maintien de l'ensemble du réseau des CIO, d'augmentation des moyens de formation continue. La médicalisation des réponses apportées aux difficultés rencontrées dans le parcours des élèves n'est pas une réponse à la transformation de la société ni des attentes des familles et des professionnels.

Concernant l'ordre du jour,

Pour cette CAPA qui va traiter de l'avancement à la HC et à la Classe exceptionnelle, nous rappelons le principe qui prévaut : le déroulement de carrière doit se faire sur au moins 2 grades, nul ne doit donc partir aujourd'hui à la retraite sans avoir obtenu la hors classe. Nous ne reviendrons pas sur la problématique des appréciations figées que nous avons déjà dénoncées, bien pâle reflet quand il n'est pas tronqué, de notre pratique professionnelle ; Mais souhaitons rappeler le nécessaire respect des principes d'équilibre des spécialités et de la parité hommes femmes.

L'an dernier, des collègues ont été promus à la Hors-Classe, à la fois par le corps des PE et par le corps des PsyEN. Afin de ne pas « perdre de promotion », nous demandons à nouveau cette année la constitution d'une liste complémentaire qui permette un ajustement une fois les CAPA réalisées.

D'autre part , comme l'a acté la loi de transformation de la fonction publique, nous n'avons plus de groupe de travail ou de CAPA en ce qui concerne la mobilité, ce que nous déplorons et dénonçons. Pouvons-nous tout de même être destinataires de données chiffrées concernant le nombre de participant-es au mouvement intra et également connaître les postes restés vacants dans notre académie ?